

Politique RSE

« Accompagner la prise en charge des patients en proposant des dispositifs médicaux innovants, grâce à l'engagement de nos collaborateurs et partenaires. »



Asept InMed, un partenaire santé engagé

► S'engager dans une démarche RSE cohérente avec DCC Vital

Etablir une démarche RSE cohérente au sein du groupe est indispensable afin de soutenir des initiatives durables et permettre une collaboration efficace.

Asept InMed a constitué un comité de pilotage afin d'assurer sa démarche RSE. Cet organe de gouvernance est chargé de définir sa politique RSE et piloter les initiatives qui permettent d'assurer sa stratégie RSE.

► Diffuser une charte d'achat responsable

Mettre en place une relation pérenne et équilibrée avec nos fournisseurs partenaires afin de développer des solutions d'avenir responsables.

► Sélectionner nos fournisseurs sur des critères RSE

Formaliser des critères RSE dans notre processus de sélection des fournisseurs, nous permet de collaborer avec des fournisseurs partageant nos valeurs.

Mener une enquête préalablement au tout début de partenariat sur l'historique du non-respect des règles anticorruption.

► Promouvoir une culture d'intégrité et de transparence

Adopter des pratiques de prévention de la corruption, des conflits d'intérêt, des fraudes, du blanchiment d'argent et des comportements anticoncurrentiels dans toutes nos activités.

Former tous nos employés (ayant des contacts avec des tiers) au respect des bonnes pratiques concurrentielles et anticorruption.

► Réduire les émissions de gaz à effet de serre

Asept InMed est engagée dans une démarche de verdissement de sa flotte automobile pour réduire les émissions liées aux déplacements de notre force de vente. Elle favorise l'utilisation des véhicules électriques ou hybrides et a installé des stations de recharge électrique au siège de l'entreprise.

L'entreprise s'engage dans une démarche de réduction de ses émissions liées aux transports de personnes au sens large, en favorisant les transports en commun à basses émissions lorsque la situation le permet.

Nous nous engageons à intégrer les enjeux de réduction d'émissions de gaz à effet de serre, notamment le recyclage et revalorisation de matériaux, dès la conception de nos nouvelles innovations et, autant que la réglementation ainsi que les usages de nos partenaires clients nous le permettent.



Nos enjeux sociaux

► Garantir la santé et la sécurité de ses collaborateurs

Asept InMed s'engage à prévenir les blessures et les problèmes de santé de ses employés et prendra toutes les mesures raisonnables pour s'assurer que chacun rentre chez lui sain et sauf chaque jour.

► Garantir des conditions de travail de qualité

La Qualité de Vie au Travail (QVT) améliore le bien être des employés, nous y mettons un point d'honneur. Diverses actions sont mises en place tout au long de l'année, notamment dans l'équilibre vie privée / professionnelle tels que des horaires de travail adéquats, le télétravail lorsque la fonction le permet et le droit à la déconnexion.

S'engager à offrir à tous les employés de bonnes conditions de travail en veillant à ce qu'ils disposent des espaces de travail, des outils, des ressources, et des formations en adéquation avec les objectifs de performance attendus.

► **Garantir une rémunération juste**

S'engager à offrir à tous les employés des salaires, avantages et gratifications en adéquation avec le niveau de responsabilité, de maîtrise du poste, de compétence et du marché du travail.

Assurer la transparence des grilles de rémunération.

► **Promouvoir la diversité, perpétuer la parité et l'égalité de traitement femme-homme**

Recruter et retenir des talents sans discrimination d'origines, de cultures, d'âges, de sexes, d'orientations sexuelles et de parcours, afin de refléter la richesse de la société.

Établir des pratiques de gestion équitables qui garantissent des opportunités égales pour tous, sans discrimination.

Créer un environnement de travail où chaque employé se sent valorisé, respecté et écouté.

► **Favoriser le dialogue social**

Développer des relations constructives avec les représentants du personnel à travers des réunions bimestrielles.

Mettre en place des enquêtes de satisfaction salariés avec restitution et mise en place d'un plan d'actions.

► **Accueillir ses collaborateurs**

Chaque nouvel arrivant est reçu via un processus d'intégration complet comprenant des formations et lui permettant de se sentir attendu et intégré dès son arrivée. Un parrain/marraine est attribué pour favoriser l'intégration et comprendre l'organisation de la société.

► **Accroître les compétences**

Analyser et déterminer les besoins en formation, par le biais d'entretiens annuels et semestriels avec les responsables hiérarchiques. De plus, les défis lancés par la variété des missions proposées permettent de développer les capacités des salariés.



Nos enjeux environnementaux

► **Maîtriser sa consommation énergétique**

Réduire sa consommation énergétique par la sensibilisation et développer l'implication des salariés dans la démarche, en optimisant la consommation d'eau et d'électricité.

Recourir aux énergies renouvelables en optant pour un contrat vert (100% d'électricité renouvelable).

► **Préserver les ressources naturelles**

La dématérialisation de nos brochures ou l'impression de celles-ci sur du papier recyclé ou labellisé et avec de l'encre végétale contribuent à cette démarche.

► **Optimiser les emballages**

Nos emballages de transports sont pensés pour avoir un moindre impact sur la planète. Au-delà d'être recyclés et recyclables, les dimensions sont adaptées au colis.

► **Mesurer ses émissions**

Asept InMed a achevé son bilan carbone de ses scopes 1,2 et 3. L'opération sera renouvelée à intervalles régulières afin de suivre l'évolution de nos émissions avec précision et ainsi orienter les actions avec plus d'acuité.

► **Transmettre des données sur l'impact carbone de nos produits**

Fournir à nos clients une empreinte carbone produits (ECP) dans toutes les gammes de notre catalogue d'ici 2030.

► **Intervenir sur la fin de vie de nos Produits**

Pour réduire l'impact de nos produits, nous cherchons à développer des solutions de revalorisation de ces derniers. Nous retraitons d'ores et déjà les Neoscopes® et les boîtiers des videocapsules Neomom®, afin d'en valoriser les matériaux.

► **Recycler les déchets**

Le papier, le carton, le plastique, les Palettes, le bois, les Cartouches encre et toner sont recyclés / valorisés via des filières partenaires.

► **Promouvoir la biodiversité locale**

S'efforcer de soutenir et de promouvoir la biodiversité locale, en participant à des actions de préservation de la faune et la flore par exemple.



Nos partenaires

► Développer une relation pérenne avec nos fournisseurs

La réduction des impacts environnementaux négatifs d'un produit tout au long de son cycle de vie, devient un critère important dans l'intégration de nouveaux dispositifs médicaux dans notre portefeuille.

► Inciter nos clients à regrouper leurs commandes

Nous incitons nos clients à regrouper leurs commandes afin de réduire de manière significative les émissions de gaz à effet de serre liées au transport des produits.

► S'engager aux côtés de nos partenaires de transports

Nous favorisons la collaboration avec des entreprises mettant le développement durable au cœur de leurs stratégies.

► Contribuer aux initiatives d'associations liées à la santé

Le soutien à des associations d'intérêt public fait partie de nos préoccupations. Ainsi, chaque année une part de notre CA est reversée à des organismes par le biais d'actions de mécénat et de dons à des associations humanitaires.

Tous nos engagements sont développés dans nos supports d'accompagnement, disponibles sur l'espace membres de notre site web.

Rendez-vous sur : <https://www.aseptinmed.fr/espace-professionnels-de-sante/>

Essentiellement simple
Tout simplement essentiel



