Asept InMed®

Nos engagements RSE

- 2026 -



www.aseptinmed.fr

ÉDITO 2026

Accompagner durablement la prise en charge des patients

Chez Asept InMed, notre responsabilité va bien au-delà de la mise à disposition de dispositifs médicaux. Chaque produit que nous distribuons s'inscrit dans un parcours de soins, engage la sécurité des patients, le travail des soignants et la confiance des établissements de santé.

Dans un contexte où les enjeux environnementaux, sociaux et éthiques prennent une place croissante dans les décisions hospitalières, nous avons fait le choix d'une démarche RSE pragmatique, progressive et profondément ancrée dans notre réalité de terrain.

Notre ambition est claire : agir là où notre impact est réel, mesurable et utile. Cela signifie renforcer la sécurité et la qualité de nos dispositifs, accompagner nos équipes dans des conditions de travail responsables, et réduire l'empreinte environnementale de nos activités sans jamais compromettre la continuité des soins.

Ce livret traduit notre vision, nos engagements et les actions concrètes que nous menons au quotidien, avec une exigence constante de cohérence et de transparence.

Asept InMed, acteur de santé responsable **p.3**

Notre raison d'être p.3

Gouvernance et pilotage de la démarche RSE **p.4**

Une gouvernance transverse p.4

Composition du COPIL RSE p.4

Nos piliers RSE **p.5**

Responsabilité sociale p.5

Responsabilité environnementale p.6

Achats responsables p.8

Éthique et gouvernance p.10

Produits et innovation responsable **p.11**

Parties prenantes et chaîne de valeur **p.12**

Engagements sociétaux et mécénat **p.13**

Priorités **p.14**

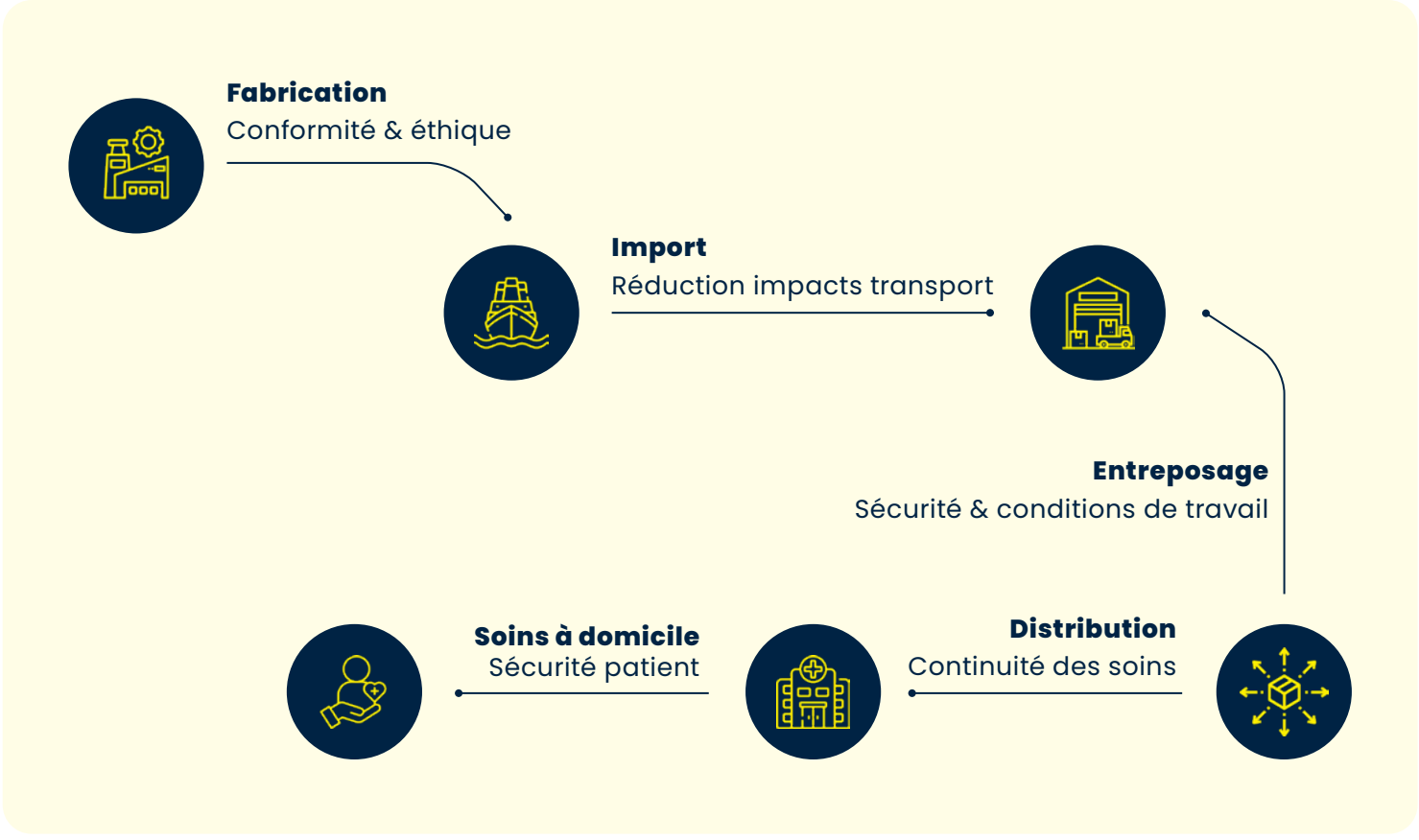
1. Asept InMed, acteur de santé responsable

Notre raison d'être

Accompagner la prise en charge des patients en proposant des dispositifs médicaux innovants, grâce à l'engagement de nos collaborateurs et de nos partenaires.

Distributeur expert de dispositifs médicaux, Asept InMed intervient au cœur de la chaîne de soins, de l'hôpital au domicile. Cette position nous confère une responsabilité particulière : garantir la sécurité, la qualité et la disponibilité des produits, tout en intégrant progressivement les enjeux sociaux, environnementaux et éthiques propres au secteur de la santé.

Notre chaîne de valeur



2. Gouvernance et pilotage de la démarche RSE

Une gouvernance transverse

La démarche RSE d'Asept InMed est pilotée par un Comité de Pilotage RSE (COPIL RSE), garant de la cohérence, du suivi et de l'amélioration continue des engagements de l'entreprise.

Le COPIL RSE définit les orientations stratégiques, suit les indicateurs clés et veille à l'intégration des enjeux RSE dans l'ensemble des activités.

Composition du COPIL RSE

Le COPIL RSE reflète la diversité des métiers et des expertises de l'entreprise :



Pierre Fournier
Directeur Général



Sophie Sarzi
Resp. Ressources humaines



Fatima Meghelli
Resp. RAQA



Eva Longeanie
Chargée RSE-HSE



Mathilde Lehain
Resp. Communcation



Luc Tran Van
Chef Produits



Pierre Lehain
Resp. SI



Matthieu Derien
Resp. Supply Chain



Eleonora Belperio
Resp. ADV

3. Nos piliers RSE

Notre démarche RSE repose sur 4 piliers structurants, directement liés à notre rôle d'acteur de santé. Chaque pilier est décliné en enjeux, engagements opérationnels et modalités de pilotage.

Responsabilité sociale

Enjeu

La qualité de l'engagement des collaborateurs conditionne directement la qualité du service rendu aux professionnels de santé. La santé, la sécurité, l'équité et le développement des compétences constituent des leviers essentiels de performance durable.

Notre position

Entreprise à taille humaine, Asept InMed place le bien-être, la protection et l'engagement de ses équipes au cœur de sa responsabilité sociale. Nous considérons que des conditions de travail responsables sont indissociables de notre rôle d'acteur de santé.

Nos engagements opérationnels

Santé et sécurité au travail

Asept InMed déploie une politique active de prévention des risques professionnels. Le DUERP est régulièrement mis à jour avec les représentants du personnel et le service de santé au travail. Des actions ciblées sont mises en œuvre, notamment dans les activités logistiques et de fabrication, afin de prévenir les troubles musculo-squelettiques et d'améliorer l'ergonomie des postes. Les accidents du travail, incidents et situations à risque font l'objet d'un suivi régulier, permettant d'analyser les causes, d'adapter les actions de prévention et d'améliorer en continu les conditions de travail.

Droit à la déconnexion

Afin de veiller à garantir l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, et les temps de repos quotidien et hebdomadaire, la Direction, en accord avec le CSE, a travaillé sur une Charte Droit à la déconnexion. Elle vise à prévenir l'hyper-connexion et à préserver la santé des salariés. En effet, les sessions utilisateurs sont paramétrées pour ne pas être accessibles entre 20h00 et 6h00.

Équité, inclusion et respect

L'entreprise est engagée en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et de l'inclusion des personnes en situation de handicap. Un accord dédié, assorti d'un plan d'actions, structure ces engagements. Asept InMed veille à promouvoir un environnement de travail respectueux, fondé sur l'équité et la diversité.

Développement des compétences et engagement

Le développement des compétences repose sur un parcours d'intégration structuré, incluant formation, accompagnement et parrainage. Des entretiens réguliers permettent d'identifier les besoins en formation et d'accompagner les évolutions professionnelles. La Qualité de Vie au Travail est soutenue par des dispositifs favorisant l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, tels que le télétravail et le droit à la déconnexion.

- **80/100** Index égalité professionnelle femmes-hommes
- **49%** de femmes **51%** d'hommes
- **+98%** des collaborateurs en CDI
- **37 ans** d'âge moyen

Indicateur	2024	2025	
Nombre d'accident avec arrêt de travail	1	1	
Nombre moyen d'heures de formation par employé	18 heures	27 heures	↑
% de femmes au plus haut niveau de la direction	35%	45%	↑
Nombre d'incidents identifiés ou d'actions correctives en matière de discrimination ou de harcèlement	0	0	

Ce que cela change concrètement

Des équipes stables, formées et engagées, capables d'accompagner durablement les établissements de santé dans un contexte de forte exigence opérationnelle.

Par ailleurs, nos collaborateurs sont régulièrement sensibilisés aux enjeux éthiques, aux bonnes pratiques de conformité et aux principes de responsabilité sociétale, notamment lors de leur intégration et par des formations périodiques.

Responsabilité environnementale

Enjeu

Les activités de distribution de dispositifs médicaux génèrent des impacts environnementaux liés notamment aux transports, à l'énergie, aux emballages et à la gestion des déchets. La réduction de ces impacts doit s'inscrire dans le respect des contraintes sanitaires et réglementaires.

Notre position

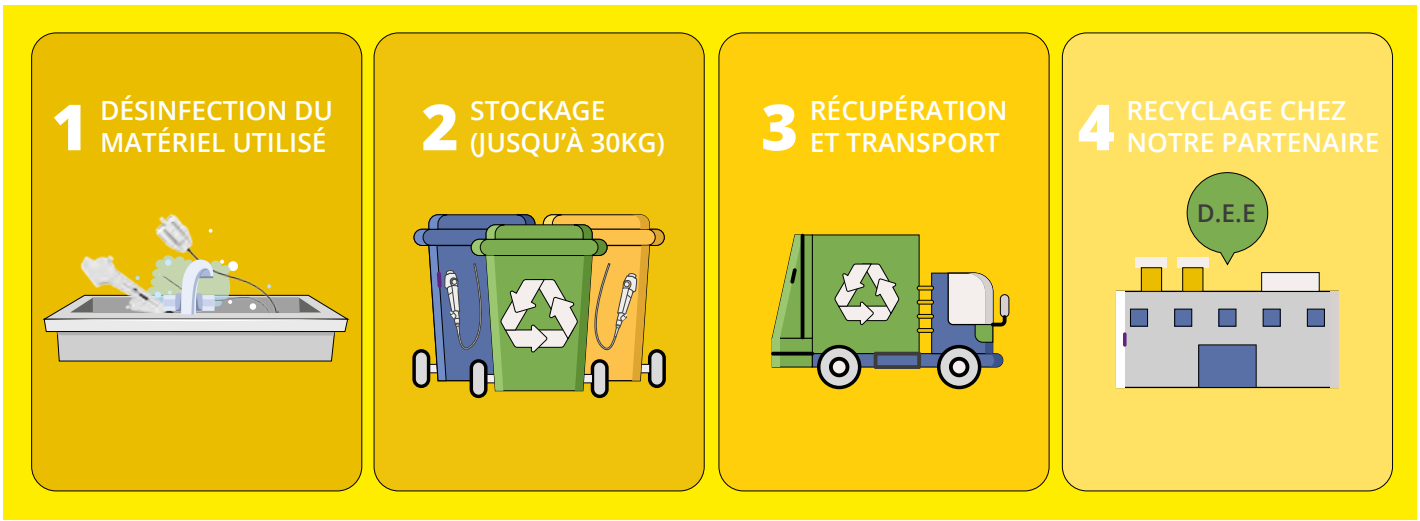
Asept InMed adopte une approche environnementale progressive et pragmatique, visant à réduire son empreinte sans compromis sur la sécurité des patients ni sur la continuité des soins.

Nos engagements opérationnels

Asept InMed a réalisé un bilan carbone intégrant les émissions directes et indirectes (scopes 1, 2 et 3), permettant d'identifier les principaux postes émetteurs et de définir un plan d'actions pluriannuel. Le verdissement progressif de la flotte automobile, l'installation de bornes de recharge et la sensibilisation à l'éco-conduite contribuent à la réduction des émissions liées aux déplacements.

La maîtrise de la consommation énergétique repose sur le recours à une électricité issue à 100 % de sources renouvelables, l'optimisation des équipements et la sensibilisation des collaborateurs aux éco-gestes. La gestion des déchets s'appuie sur le tri sélectif, le recyclage et la revalorisation des flux papier, carton, plastique, bois, palettes et équipements informatiques.

Asept InMed agit également sur la fin de vie de certains dispositifs médicaux en développant des solutions de revalorisation adaptées, en collaboration avec les professionnels de santé et les patients. L'optimisation des emballages et des flux logistiques vise à limiter le suremballage et à réduire l'impact des transports.



- **75%** de la flotte automobile électrique ou hybride
- **Bilan carbone réalisé** sur les scopes 1, 2 et 3
- **100%** de l'électricité issue de sources renouvelables
- **Plus de 90%** des équipements IT revalorisés

Indicateur	2024	2025	
Ratio Consommation Electricité (kWh/surface locaux m2)	35,66	25,70	
Emissions de CO2 de scope 1 et 2 en tCO2e	254	237	
Taux de production déchets (t/CA(k€))	0,12	0,14	
Taux d'Urétéroscopes UU recyclés (NeoScope)	14%	15%	

Achats responsables

Enjeu

Les activités d'achat de dispositifs médicaux, de services et de prestations associées impliquent une chaîne de valeur étendue, exposée à des enjeux sociaux, environnementaux et éthiques. En tant que distributeur de dispositifs médicaux, Asept InMed a la responsabilité d'intégrer ces enjeux dans ses décisions d'achats, tout en garantissant la qualité, la sécurité et la conformité réglementaire des produits destinés aux patients et aux professionnels de santé.

Notre position

Asept InMed considère les achats responsables comme un levier clé de performance durable. L'entreprise s'attache à construire des relations équilibrées et durables avec ses fournisseurs, fondées sur la confiance, la transparence et le respect des exigences sociales, environnementales et éthiques, sans compromettre les impératifs de qualité et de sécurité des dispositifs médicaux.

Nos engagements opérationnels

Asept InMed intègre progressivement des critères RSE dans ses processus d'achats, en complément des exigences économiques, techniques et réglementaires. La sélection et l'évaluation des fournisseurs prennent en compte leur conformité aux normes applicables, leur engagement en matière de responsabilité sociale, de respect des droits humains, de conditions de travail et de protection de l'environnement.

L'entreprise privilégie, lorsque cela est possible, des fournisseurs et partenaires engagés dans des démarches de progrès mesurables, notamment en matière de réduction des impacts environnementaux, de traçabilité des produits et de maîtrise des risques sociaux.

Asept InMed veille également à promouvoir des pratiques d'achats responsables en interne, en sensibilisant les équipes aux enjeux de la chaîne d'approvisionnement et en favorisant une approche collaborative avec les fournisseurs, dans une logique d'amélioration continue et de sécurisation des approvisionnements.

- Intégration de critères RSE dans les processus d'achats
- Relations fournisseurs fondées sur la transparence et le long terme
- Sélection et évaluation des fournisseurs sur ces critères
- Priorisation de partenaires engagés

Indicateur	2024	2025	
Nombre de fournisseurs signataires de la charte d'Achats Responsables	25	30	↑
% d'acheteurs ayant reçu une formation sur les achats responsables	0%	100%	↑



Éthique et gouvernance

Enjeu

Dans un secteur fortement réglementé et sensible comme celui des dispositifs médicaux, l'éthique des pratiques et la qualité de la gouvernance constituent des enjeux majeurs. La confiance des patients, des professionnels de santé, des partenaires et des autorités repose sur des comportements responsables, transparents et conformes aux exigences légales et déontologiques.

Notre position

Asept InMed place l'éthique, la conformité et la transparence au cœur de sa gouvernance. L'entreprise s'engage à exercer ses activités dans le respect des lois, des réglementations en vigueur et des principes fondamentaux d'intégrité, de loyauté et de responsabilité, en cohérence avec sa mission de santé publique.

Nos engagements opérationnels

Asept InMed s'appuie sur une gouvernance structurée visant à garantir la conformité de ses pratiques, la maîtrise des risques et la prise en compte des enjeux RSE dans ses décisions stratégiques. Des règles internes encadrent les relations avec les parties prenantes, notamment les professionnels de santé, afin de prévenir les conflits d'intérêts et de garantir l'indépendance des pratiques.

L'entreprise déploie des dispositifs de sensibilisation et de formation à l'éthique, à la conformité et aux bonnes pratiques professionnelles auprès de ses collaborateurs. La prévention de la corruption, le respect de la concurrence loyale, la protection des données et la confidentialité des informations constituent des priorités constantes.

Asept InMed favorise également une culture de dialogue et de responsabilité, encourageant la remontée des alertes et la transparence, dans une logique d'amélioration continue de ses pratiques et de renforcement de la confiance de l'ensemble de ses parties prenantes.

Indicateur	2024	2025	
Nombre de condamnations pour violation des lois anti-corruption et de lutte contre la corruption	0	0	→
Violations importantes de la confidentialité des données	0	0	→
% d'employés formés à l'éthique et à la conformité	99,3%	96%	↓

4. Produits et innovation responsable

L'innovation constitue un levier central de la responsabilité sociétale d'Asept InMed. En tant qu'acteur de santé, nous considérons que l'innovation ne se limite pas à la performance technique d'un dispositif médical, mais qu'elle doit répondre à des usages réels, s'inscrire dans des parcours de soins sécurisés et intégrer, lorsque cela est possible, une réflexion sur son impact environnemental.

Notre approche repose sur une collaboration étroite avec nos partenaires industriels, depuis la phase de sélection des produits jusqu'à leur déploiement sur le terrain. Cette démarche permet d'arbitrer de manière responsable entre exigences cliniques, contraintes réglementaires, performance économique et enjeux environnementaux.

LA GAMME NEO

Une innovation pensée pour le soin

La gamme NEO incarne cette vision d'une innovation responsable.

Développée main dans la main avec nos partenaires industriels, elle vise à concilier confort d'utilisation, sécurité du patient et réduction progressive des impacts environnementaux, sans compromis sur la qualité médicale.

Les réflexions menées autour de la gamme NEO portent notamment sur le choix des matériaux, la réduction du poids des dispositifs, l'optimisation logistique et, lorsque cela est compatible avec les exigences sanitaires, la mise en place de solutions de revalorisation en fin de vie.

1

NeoScope® urétéroscope souple à usage unique

Mise en place d'une filière de récupération et de revalorisation des urétéroscopes à usage unique, en lien avec les professionnels de santé, dans le respect des protocoles de désinfection et des exigences réglementaires.

2

NeoMom® vidéo-capsule assistée par IA

Développement d'un dispositif de récupération et de retraitement des composants des vidéo-capsules endoscopiques, impliquant à la fois les établissements de santé et les patients, afin de limiter l'extraction de nouvelles ressources.

3

NeoPump® diffuseurs portables

Conception allégée permettant une réduction significative du poids du dispositif, contribuant à limiter l'impact du transport et des déchets associés.

5. Parties prenantes et chaîne de valeur

La démarche RSE d'Asept InMed s'inscrit dans une logique de coopération avec l'ensemble de ses parties prenantes. La qualité des relations entretenues avec nos partenaires conditionne directement la performance durable de l'entreprise et la continuité des soins.

1 Partenaires industriels

Nous privilégieons des relations de long terme avec nos partenaires industriels. La confiance, la transparence et le partage d'exigences communes en matière de qualité, de conformité réglementaire et de responsabilité sociétale constituent le socle de ces collaborations.

Les critères RSE sont progressivement intégrés dans les processus de sélection, d'évaluation et de suivi des fournisseurs. Cette approche permet de développer, conjointement, des solutions innovantes et responsables, en cohérence avec notre mission première : apporter aux patients des dispositifs sûrs et fiables.

2 Logistique et transport

La logistique représente un enjeu clé pour un distributeur de dispositifs médicaux. Nous travaillons avec des prestataires engagés dans des démarches de réduction des impacts environnementaux, tout en garantissant des niveaux de service compatibles avec les exigences hospitalières.

Les actions menées portent notamment sur l'optimisation des flux, le choix de modes de transport adaptés, la réduction du suremballage et l'incitation au regroupement des commandes, afin de limiter l'empreinte carbone liée aux livraisons.

3 Établissements de santé

Avec les établissements de santé, nous entretenons une relation de partenariat fondée sur l'écoute, la proximité terrain et la recherche de solutions adaptées aux contraintes opérationnelles. Cette relation permet de co-construire des pratiques plus responsables, notamment en matière de logistique, de gestion des déchets et de fin de vie des produits.

Asept InMed intègre la continuité des soins comme un enjeu majeur de responsabilité sociétale. La sélection des partenaires, la gestion des stocks, la qualité de service logistique et l'anticipation des risques d'approvisionnement contribuent à sécuriser la disponibilité des dispositifs médicaux auprès des établissements de santé.

6. Engagements sociétaux et mécénat

Au-delà de ses responsabilités économiques et environnementales, Asept InMed s'engage en faveur d'actions sociétales en lien direct avec la santé, l'inclusion et l'accompagnement des patients.

Ces engagements s'inscrivent dans une démarche volontaire, cohérente avec les valeurs de l'entreprise et ancrée dans des partenariats de long terme. Ils traduisent la volonté d'Asept InMed de contribuer, à son échelle, à une société plus inclusive et solidaire.

Les actions de mécénat et de partenariat sont sélectionnées pour leur impact concret et leur adéquation avec les enjeux du secteur de la santé, qu'il s'agisse de favoriser l'accès aux soins, de soutenir les personnes en situation de handicap ou de sensibiliser aux maladies chroniques.

Parmi ces engagements figurent notamment le soutien à des associations œuvrant pour le handicap et le sport inclusif, l'accompagnement de projets humanitaires liés à l'accès aux soins, ainsi que des initiatives de sensibilisation autour de pathologies chroniques.

- La PHI, Ensemble pour l'humanitaire
- Association Les Bacchantes
- Vogue avec un Crohn
- Tout le monde contre le cancer

7. Nos priorités

1 Social

Assurer la sécurité, le bien être et l'engagement de nos collaborateurs.

Nos engagements :

- Garantir un environnement de travail sûr et respectueux.
- Prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail.
- Promouvoir l'égalité professionnelle, la diversité et l'inclusion.
- Développer les compétences et l'employabilité.

Objectifs :

- 0 accident du travail.
- Maintenir un indice d'égalité femmes-hommes ≥ 80/100.
- Conserver un taux de satisfaction salariés ≥ 85 % dans les enquêtes internes annuelles.

2 Environnemental

Réduire l'empreinte environnementale de nos activités.

Nos engagements :

- Réduire les émissions de gaz à effet de serre liées à nos activités, en particulier les déplacements professionnels.
- Déployer une flotte automobile plus responsable.
- Sensibiliser les collaborateurs aux enjeux environnementaux et aux éco gestes.
- Transmettre des données sur l'impact carbones de nos produits.

Objectifs :

- 100 % de véhicules à faibles émissions d'ici 2030.
- Réduire de 20 % les émissions de CO_2 (scopes 1 et 2) d'ici 2028 par rapport à 2022.
- Fournir à nos clients une empreinte carbone produits (ECP) dans toutes les gammes de notre catalogue d'ici 2030.

1 Achats responsables

Développer des relations durables et responsables avec nos partenaires et fournisseurs..

Nos engagements :

• Déployer une charte d'achats responsables.

• Intégrer des critères RSE dans la sélection et l'évaluation des fournisseurs.

• Prévenir les risques de non conformité et encourager les bonnes pratiques

Objectifs :

• 100 % des fournisseurs signataires de la charte d'achats responsables.

• Évaluer plus de 60 % des fournisseurs selon des critères RSE d'ici 2028.

2 Éthique & gouvernance

Assurer une gouvernance responsable, transparente et conforme.

Nos engagements :

• Prévenir la corruption, les conflits d'intérêts et les pratiques anticoncurrentielles.

• Former 100 % des collaborateurs exposés aux risques d'anticorruption.

• Piloter la démarche RSE via un COPIL dédié.

Objectifs :

• Renforcer la culture d'intégrité et de responsabilité.

• Exercer nos activités conformément aux normes les plus élevé en matière d'éthique, de conformité et de gouvernance

Asept InMed

9, Avenue Mercure - 31130 Quint Fonsegrives +33 (0)5 62 57 69 00
+33 (0)5 62 57 69 01 Découvrez notre site **www.aseptinmed.fr**